

Rektors ledningsdeklaration

Framtiden skapas nu. Dagens barn är morgondagens vuxna.

- Varje barn är vinnare
- Varje barn vill bli vuxet och känner hopp lust och vilja
- Här är alla olika
- Livet pågår idag
- Goda idéer smittar

Det är Mimers fem bärande punkter, visionen för vårt arbete. De ska, med sin bas i Freinetpedagogiken, genomsyra allt arbete på Mimer. De fem punkterna är genialiska och vår idé är genialisk. Vi har en fantastisk enhet att förvalta och varsamt vidareutveckla. Det är med Mimers ledstjärnor för ögonen, vi alla ska gå till jobbet här varje dag.

I mitt uppdrag som ledare för Mimer ingår att se till att vi alla gör det. I mitt uppdrag ingår också att ha det slutgiltiga ansvaret för att de ekonomiska ramarna hålls. Jag har också ett uppdrag från staten att garantera att de statliga målen efterlevs.

Min syn på ledarskapet är att jag vill vara en närvarande ledare, som är väl förtrogen med vår verksamhet och om allt som påverkar den utifrån, såsom pågående pedagogiska utvecklingsarbeten i Sverige och andra länder, och ekonomiska och politiska beslut som berör oss.

Jag vill utöva ledarskapet i nära samarbete med medarbetarna och med hjälp av ledningsgrupp och styrelse. Ni ska vara delaktiga och ha möjlighet till inflytande och ansvarstagande. Jag förväntar mig att ni deltar i diskussioner som föregår viktiga beslut, att ni söker information och sätter er in i frågor ni är berörda av. Alla kan dock inte alltid få sin vilja igenom. I ledaruppdraget ingår att ha mod att fatta obekväma beslut. När beslut väl är taget, arbetar vi alla utifrån det. Jag förväntar mig engagemang och lojalitet av mig själv och av er. Att vi alltid arbetar med Mimers bästa för ögonen.

Kommunikation är ett nyckelord för mig. Medarbetarna är alltid välkomna i stora eller små frågor – det spelar ingen roll. Jag vill lära känna er alla mer. Det gör jag i mötet med er, både det formella och informella. Jag vill vara tydlig och jag vill främja arbetsglädje.

Min dörr är öppen för kontakt med personal, barn och föräldrar på enheten.

Krav och förväntningar som jag har på mig själv och på er är att vi har öppenhet, ärlighet och tydlighet i kommunikationen och att vi visar respekt för varandras professionalism. Jag brukar få höra att jag är bestämd, tydlig och klok, men det betyder inte att jag inte vill bli emotsagd. Prova får du se! Jag gillar att diskutera och debattera. Jag har åsikter om det mesta. Jag brukar få höra att jag inte är riktigt klok också, för den delen.

Jag kräver av mig och av medarbetarna att vi lyssnar på varandras åsikter, och föräldrarnas och barnens åsikter och att vi strävar efter att dryfta dem i olika forum, i olika typer av samtal, diskussioner, möten. Vi måste ha förståelse för att vi kommer att tycka olika i vissa frågor – det är tillåtet.

Vi vuxna måste ge stort utrymme åt barnen att säga vad de tycker, i olika forum som klassråd, diskussioner eller i enskilda samtal. Det är viktigt att lyssna på barnen. Ibland kommer barnen att ha en annan åsikt än oss – det är tillåtet. Det är också viktigt att i mer ordnade former inhämta barnen och ungdomarnas åsikter, varför ett fungerande elevråd för de senare skolåren med nära samarbete med skolans ledning och personal är väsentligt. Jag kräver också av mig själv och av er att alltid ha barnen på Mimer i främsta rummet i vårt arbete.

Jag förväntar mig att vi alla har absolut noll tolerans mot minsta tendens till trakasserier och mobbning, både bland barn och vuxna. Alla ska kunna gå till sin arbetsplats med glädje.

Jag förväntar mig förståelse för att jag i egenskap av ledare för Mimer behöver ägna tid utanför den direkta verksamheten – för att inhämta idéer, för att tänka, för att skriva, för att planera, hålla kontakter, ge feedback – ja, för att leda helt enkelt. Det är avgörande för vår fortsatta utveckling, och det ingår i ledarrollen.

Vad gäller de ekonomiska förutsättningarna för Mimer satsar vi i nu extra för att bygga upp Hugin.

Vi behöver investera i både ute- och inommiljön. Vi behöver göra en IT-satsning för de äldre skolbarnen.

Vad gäller verksamhetens övergripande mål, är det viktigt att skynda långsamt i det expansiva skede vi befinner oss. Mimer är en enhet med mycket goda resultat på flera områden. Vi ska ta tillvara på det fina utgångsläge vi har, när vi nu arbetar vidare med Mimers nya visioner och mål. Vi ska behålla småskaligheten, och samtidigt expandera klokt och genomtänkt.

Vi måste vara medvetna om den utveckling inom skolområdet i Norrtälje som står för dörren: att kommunpolitikerna uppmuntrar kommunala skolor att övergå i fria alternativ. Jag vill uppmuntra och utmana er att fortsätta utvecklas och vara på framkant, och tänk vad mycket vi har att ge, och vilket inspirerande arbete vi har framför oss – när vi ska smitta av oss med vår goda idé.

Vad gäller personalen är det en av våra främsta framgångsfaktorer; att ha rätt personal, att ha kompetent och utvecklingsvillig personal. Det ställs höga krav på Mimers personal. Därför är det också viktigt med kontinuerlig feedback av olika slag. Vi måste alla veta hur vi lyckas gentemot de uppsatta målen, för att fortsätta prestera toppresultat. En grundförutsättning för att passa in som personal på Mimer är att känna kärlek och respekt inför de barn vi möter varje dag, oavsett hurdana de är.

All personal ska vara medveten om att de är lika viktiga för resultatet – även om alla har olika roller och utför olika arbeten. Jag förväntar mig också att vi alla är medvetna om att vi driver ett kooperativ tillsammans, med allt vad det innebär.

Jag har en dröm – att fler barn får gå på skolor, förskolor och fritidshem som Mimer och Hugin. Vi har en strålande idé, som fungerar i verkligheten. Vi ska driva den vidare, vi ska sprida den vidare! Vi vet till och med med säkerhet hur man skapar ordning och reda utan ordningsbetyg!

Jag är en eldsjäl. Jag brinner för Freinetskolan Mimer. Hittills har min låga brunnit framför allt för barnen och ungdomarna på Mimer, nu brinner den även för personalen på Mimer – och det känns som ett helt naturligt steg för mig. Jag älskar att möta er alla i korridorer, i kök, på kontoret, i klassrummen, på förskolan och på fritids. Ni utför stordåd, och ni ska fortsätta med det. Jag vill vara med och inspirera er till vidare stordåd. Jag kan det.

Jag kommer som ledare för Mimer alltid att arbeta med Mimers personal och Mimers barns bästa för ögonen. Jag kommer att göra det med kärlek och respekt.

Norrtälje 2007-02-14

Anneli Vossman Strömberg

Rektor

Freinetskolan Mimer